

Erfahrungsberichte:

Orientierungsfragen



Fragen zur Mobbing-Situation

- In welchem Fall haben Sie den No Blame Approach eingesetzt? – Kurze Beschreibung der Mobbing-Situation.
- Wie wurden Sie auf den Fall aufmerksam beziehungsweise wie wurden Sie informiert?

Fragen zur Vorgehensweise

- Wie sind Sie vorgegangen?
- Wie war das Gespräch mit dem/der Mobbing-Betroffenen? Wie hat sie/er auf Ihr geplantes Vorgehen reagiert? Was war besonders wichtig/hilfreich?
- Wie ist das Gespräch in der Unterstützungsgruppe gelaufen? Wie haben die eingeladenen Jugendlichen auf die Einladung reagiert? Welche Ideen haben die SchülerInnen zur Verbesserung der Situation eingebracht? Was war besonders wichtig/hilfreich?
- In welchem Zeitfenster wurde das Mobbing gestoppt?
- Waren weitere Interventionen notwendig oder reichte das einmalige Einladen der Unterstützungsgruppe?
- Wie und wann wurden die Nachgespräche geführt? Was waren die Ergebnisse der Nachgespräche?
- Was hat Sie bei der Arbeit mit dem Ansatz überrascht?